



Birokrat

Microsoft®
SILVER CERTIFIED
Partner

Veleprodaja | Maloprodaja | Storitve | Računovodstvo | Proizvodnja | Gostinstvo | Turizem | Hotelirstvo | Ticketing | CRM
| Internetna trgovina | Izdelava internetnih strani | Grafično oblikovanje

NOVOSTI IN NASVETI ZA DELO S PROGRAMSKIM PAKETOM BIROKRAT ZA OS WINDOWS

INFORMATOR

PLAČE NADURE

OPISANE NOVOSTI VELJAJO V NAVEDENI VERZIJI PROGRAMA ALI VEČ

Birokrat 8.044.xxx

Datum izida: 02.06.2023

KAZALO

1. PLAČE	3
1.1. ZDR-1 - Dodatki	3
1.2. Nadure kot vrsta dela	3
1.3. Dodatek za nadurno delo	5
1.4. Primer plačilne liste	6

1. PLAČE

1.1. ZDR-1 - Dodatki

Po Zakonu o delovnih razmerjih (ZDR-1) 127. člen 3. in 4. odstavek:

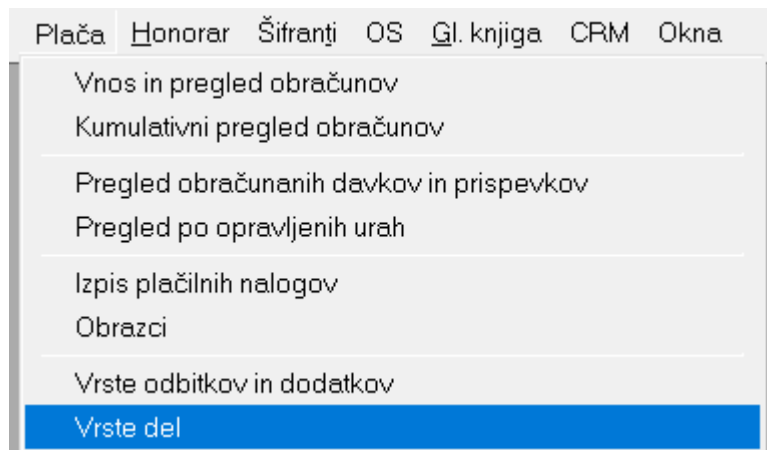
(3) Dodatki se določijo za posebne pogoje dela, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa, in sicer za nočno delo, nadurno delo, delo v nedeljo, delo na praznike in dela proste dneve po zakonu. Dodatki za posebne pogoje dela, ki izhajajo iz posebnih obremenitev pri delu, neugodnih vplivov okolja in nevarnosti pri delu, ki niso vsebovani v zahtevnosti dela, se lahko določijo s kolektivno pogodbo.

(4) Višina dodatkov iz prejšnjega odstavka se lahko v kolektivni pogodbi določi v nominalnem znesku ali v odstotku od osnovne plače za polni delovni čas oziroma ustrezne urne postavke.

Kar pomeni da delavcu za nadurno delo pripada plačilo za delo prek polnega delovnega časa, ki mora biti enako plačilu za delo, ki ga je prejel za delo, opravljeno v rednem delovnem času (osnovna plača + dodatek za delovno dobo) + dodatek v procentih, ki pa ga delodajalec obračuna od osnovne plače; določenih s kolektivno pogodbo oziroma če delodajalca ne zavezuje nobena kolektivna pogodba dejavnosti, potem mora vrste in velikosti dodatkov določiti v podjetniški kolektivni pogodbi, internem aktu ali pogodbi o zaposlitvi.

1.2. Nadure kot vrsta dela

V meniju [Plača – Vrste del](#),



Dodate vrsto dela **Nadure** kot je prikazano spodaj na sliki

Naziv	Nadure
Podatki za obračun	
Refundacija	<input type="checkbox"/>
Odbitek za obračun bruta v %	0
Dodatek za obračun bruta v %	0
Nadomestilo za zadržanost z dela	<input type="checkbox"/>
Neplačana odsotnost	<input type="checkbox"/>
Ne gre v fond ur	<input checked="" type="checkbox"/>
Vrsta redne odsotnosti	
Detaširano delo	<input type="checkbox"/>
Posebna vrsta dela	Nadurno delo
Izvezto iz obračuna pod minimalno	<input checked="" type="checkbox"/>
Odsotnost zaradi varstva otrok zaradi omejitev vlade	<input type="checkbox"/>
Čakanje na delo zaradi omejitev vlade	<input type="checkbox"/>
Polovični delovni čas zaradi omejitev vlade	<input type="checkbox"/>
Nadomestila plače po ZIUOOPE (karantena, bolniška do 3 dni brez e-Bol, varstvo otrok, izolacija, ...)	<input type="checkbox"/>
Tip izračuna osnove za odsotnosti	
Ne upoštevaj minulega dela	<input type="checkbox"/>
Povračila stroškov	
Pripada prevoz na delo	<input type="checkbox"/>
Pripada nadomestilo za prehrano	<input type="checkbox"/>
Podatki za REK	
Vrsta izplačila za REK	1001

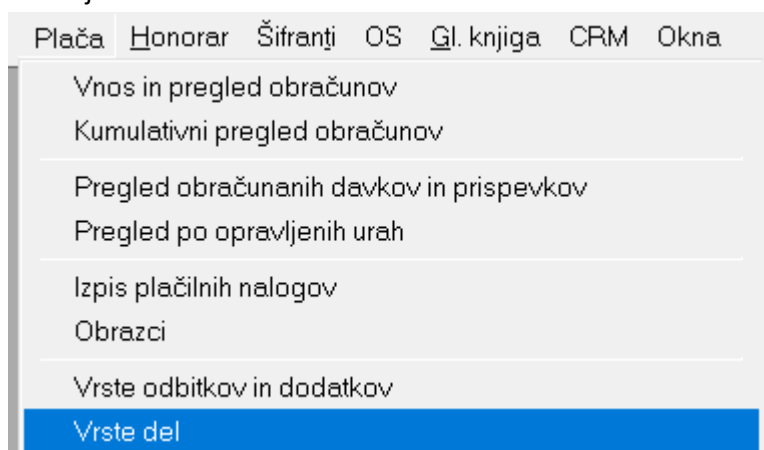
S polja katera označite so:

Dodatni podatki za REK	
S03 Osnovna plača	<input type="checkbox"/>
S04 Del plače za poslovno uspešnost	<input type="checkbox"/>
S04 Del plače za poslovno uspešnost, kot dodatki v procentih pri opravljenem delu	<input checked="" type="checkbox"/>
S05 Dodatki	<input checked="" type="checkbox"/>
S06 Plačilo za poslovno uspešnost	<input type="checkbox"/>
S07 Nadomestilo plače, ki bremenijo delodajalca	<input type="checkbox"/>

S04 označite le, če dodajate tudi kakšne dodatne procente kot stimulative dele na Nadurno delo.

1.3. Dodatek za nadurno delo

V meniju **Plača – Vrste del**



Dodate še dodatno vrsto dela **Dodatek za nadurno delo**.

Naziv	Dodatek za nadurno delo
Podatki za obračun	
Refundacija	<input type="checkbox"/>
Odbitek za obračun bruta v %	50
Dodatek za obračun bruta v %	0
Nadomestilo za zadržanost z dela	<input type="checkbox"/>
Neplačana odsotnost	<input type="checkbox"/>
Ne gre v fond ur	<input checked="" type="checkbox"/>
Vrsta redne odsotnosti	
Detaširano delo	<input type="checkbox"/>
Posebna vrsta dela	
Izvzeto iz obračuna pod minimalno	<input checked="" type="checkbox"/>
Odsotnost zaradi varstva otrok zaradi omejitev vlade	<input type="checkbox"/>
Čakanje na delo zaradi omejitev vlade	<input type="checkbox"/>
Polovični delovni čas zaradi omejitev vlade	<input type="checkbox"/>
Nadomestila plače po ZIUOOPE (karantena, bolniška do 3 dni brez e-Bol, varstvo otrok, izolacija, ...)	<input type="checkbox"/>
Tip izračuna osnove za odsotnosti	
Ne upoštevaj minulega dela	<input checked="" type="checkbox"/>
Povračila stroškov	
Pripada prevoz na delo	<input type="checkbox"/>
Pripada nadomestilo za prehrano	<input type="checkbox"/>
Podatki za REK	
Vrsta izplačila za REK	1001

Pod S polji označite S05 Dodatki.

1.4. Primer plačilne liste

Primer plačilne liste je narejen na predpostavki, da ima delavec osnovno plačo **2.000 EUR BRUTO**.

Birokrat d.o.o.		PLAČA						
Ime in priimek delavca					Številka	1		
Naslov stalnega bivališča					Datum	31.03.2023		
Davčna številka		EMŠO			Mesec	Marec		
Datum izplačila		TRR			Leto	2023		
DELOVNI ČAS		Vrednost ure	Št. ur	Količnik	Vred. v %	Osnova za izračun	Vrednost bruto	Vrednost neto
Redno delo		11,36	176	1			2.000,00	1.300,78
Minulo delo					5,00	2.000,00	100,00	65,04
Nadure		11,36	[20]	1			227,27	147,82
Minulo delo					5,00	227,27	11,36	7,39
Dodatek za nadurno delo		11,36	[20]	0,5			113,60	73,88
SKUPAJ BRUTO PLAČA			176				2.452,24	1.594,91

Torej na plačilno listo dodate redno delo in opravljene ure rednega dela. Urna postavka je 11,36 EUR, 5% je dodatka za delovno dobo.

Potem dodate še Nadure ali Nadurno delo. V našem primeru je delavec naredil dodatnih 20 ur nadurnega dela. Urna postavka je ista kot pri rednemu delu, torej 11,36 EUR in 5% dodatka za delovno dobo. **Namreč delavec mora za nadure prejeti enako plačilo, kot ga je za delo, opravljeno v rednem delovnem času. Ker so nadure plačane po enaki urni postavki, kot je plačan za 176 ur rednega dela, vključujejo tudi dodatek za delovno dobo.**

Doda se še Dodatek za nadurno delo, v našem primeru 50% na urno postavko rednega dela, torej 11,36 EUR.

Ker smo nadure in redno delo obračunali posebej, se doda dodatek kot odbitek v procentih. To pomeni, da poleg rednega dela – $(176 \text{ ur} * 11,36 \text{ EUR}) + 5\% \text{ dodatka za delovno dobo}$ in nadurnega dela - $(20 \text{ ur} * 11,36 \text{ EUR}) + 5\% \text{ dodatka za delovno dobo}$, dobi še 50% dodatka na urno postavko 11,36 EUR. Ker pa smo delavcu že obračunali urne postavke v celotnem znesku, smo to vrsto dela označili kot odbitek v procentih. Namreč $50\% \text{ od } 11,36 \text{ EUR je } 5,68 \text{ EUR} * 20 \text{ nadur} = 113,60 \text{ EUR}$ dodatka za nadurno delo.